STEAM COACH WOMEN IN STEM

NEWSLETTER

4

# *Celebrando STEAM Coach: los socios europeos se reúnen en Eindhoven para evaluar los logros y planificar los próximos pasos*



Los socios de STEAM Coach en Eindhoven | 29 septiembre 2026

## *Reunión final en Eindhoven: reflexionando sobre dos años de colaboración*

El 29 de septiembre de 2026, los socios de STEAM Coach se reunieron en Eindhoven, Países Bajos, para celebrar la reunión final del proyecto, organizada por Brainport Development. El consorcio celebró la implementación satisfactoria de su trabajo para abordar la infrarrepresentación de las mujeres en la formación profesional y la educación y formación técnica (EFP) relacionada con las disciplinas STEM. Los socios reflexionaron sobre los logros de los que se sienten más orgullosos, las lecciones aprendidas a lo largo del proyecto y sus objetivos para los próximos cinco años de STEAM Coach.

Los responsables de los paquetes de trabajo revisaron la Metodología y el Kit de Recursos desarrollados, el Centro de Aprendizaje (Learning Hub), el Programa de Desarrollo Profesional Continuo (CPD) y las actividades de difusión. También se abordaron el plan de impacto y su evaluación. El encuentro contó con representantes de los Países Bajos, Bulgaria, Portugal, Alemania y España, que compartieron sus perspectivas con un objetivo común: garantizar que los resultados del proyecto sigan contribuyendo a la igualdad de género en la educación y el entorno laboral.

## *De la metodología a la práctica: recursos listos para su uso*

La metodología STEAM Coach sienta las bases para un acompañamiento con perspectiva de género en la educación y formación profesional técnica (EFP) en los ámbitos STEM. Su modelo de cinco fases y su perfil competencial ayudan a las personas que realizan el acompañamiento a apoyar a las mujeres en el reconocimiento de sus fortalezas, la exploración de oportunidades y la toma de decisiones informadas sobre su trayectoria profesional. El conjunto de recursos complementario permite llevar el modelo a la práctica mediante plantillas para las sesiones, guías de planificación, preguntas de reflexión y recorridos basados en casos reales. Estas herramientas ayudan a profesionales e instituciones a aplicar el enfoque y hacer un seguimiento de los avances en contextos reales de aprendizaje. steamcoach.eu/methodology/

El programa de desarrollo profesional continuo (DPC) proporciona al personal docente, formador y directivo de las instituciones las herramientas necesarias para abordar la infrarrepresentación de las mujeres en los ámbitos técnicos. Su formato semipresencial combina talleres con aprendizaje en línea autónomo, fomentando una formación con perspectiva de género, un liderazgo inclusivo y estrategias prácticas para promover la diversidad. El programa combina acciones inmediatas con cambios institucionales a largo plazo. Todos los recursos del proyecto finalizados están disponibles en inglés y en los idiomas de las entidades socias: búlgaro, neerlandés, alemán, portugués y español. steamcoach.eu/learning-hub/

## *Compartir los resultados y garantizar su continuidad*

El programa de difusión amplía el alcance del proyecto mediante folletos, boletines electrónicos, artículos de opinión y vídeos de campaña. Estos materiales contribuyen a sensibilizar sobre las barreras de género y a dar mayor visibilidad a las experiencias de las mujeres en los ámbitos STEM, ofreciendo recursos que el personal docente, las instituciones y las empresas pueden utilizar en sus propias actividades de comunicación y difusión. Los socios del proyecto han revisado este trabajo junto con la evaluación del impacto, analizando cómo pueden contribuir los resultados a futuras iniciativas para atraer y favorecer la permanencia de las mujeres en itinerarios formativos y profesionales de los ámbitos técnicos. steamcoach.eu/outreach/

Una sesión específica se centró en la apropiación de los resultados y la continuidad de STEAM Coach una vez finalizado el proyecto financiado. Los socios exploraron cómo mantener los resultados en uso y favorecer su aplicación en los ámbitos educativo y empresarial. La reunión final marcó la culminación satisfactoria de un conjunto de recursos elaborados conjuntamente y reforzó el compromiso del consorcio con su relevancia a largo plazo. El personal docente, los profesionales del coaching y los equipos directivos de las instituciones ya pueden utilizar la metodología, el programa de formación y los materiales de difusión para reforzar las prácticas inclusivas en sus respectivos entornos.

*Los recursos de STEAM Coach están listos para impulsar una orientación con perspectiva de género y unas trayectorias de formación profesional técnica y STEM más inclusivas.*

STEAM COACH WOMEN IN STEM

Co-funded by the European Union