NEWSLETTER

4

Würdigung von STEAM Coach: Europäische Partner treffen sich in Eindhoven, um die erreichten Ergebnisse zu überprüfen und die nächsten Schritte zu planen



STEAM Coach-Partner in Eindhoven | 29. September 2026

Abschlusstreffen in Eindhoven: Rückblick auf zwei Jahre Zusammenarbeit

Am 29. September 2026 trafen sich die Partner des STEAM Coach-Projekts in Eindhoven, Niederlande, zu ihrem Abschlusstreffen, das von Brainport Development ausgerichtet wurde. Das Konsortium feierte die erfolgreiche Umsetzung seiner Maßnahmen zur Bekämpfung der Unterrepräsentation von Frauen in der technischen und beruflichen Bildung (TVET) im MINT-Bereich. Die Partner reflektierten über die erreichten Erfolge, auf die sie besonders stolz waren, die im Projekt gewonnenen Erkenntnisse und ihre Ziele für STEAM Coach in den kommenden fünf Jahren.

Die Verantwortlichen der Arbeitspakete überprüften die entwickelte Methodik und das Ressourcenpaket, das Lernportal, das Programm zur kontinuierlichen beruflichen Weiterbildung (CPD) sowie die Öffentlichkeitsarbeit. Auch der Wirkungsplan und die Wirkungsanalyse wurden besprochen. Das Treffen brachte Perspektiven aus den Niederlanden, Bulgarien, Portugal, Deutschland und Spanien zusammen, mit dem gemeinsamen Fokus darauf, wie die Projektergebnisse die Gleichstellung der Geschlechter in Bildung und Beruf weiterhin fördern können.

Von der Methodik zur Praxis: Sofort einsetzbare Ressourcen

Die STEAM-Coach-Methodik bildet die Grundlage für gendersensibles Coaching in der MINT-Berufsausbildung. Ihr Fünf-Phasen-Modell und das Kompetenzprofil unterstützen Coaches dabei, Frauen zu fördern, ihre Stärken zu erkennen, Chancen zu erkunden und fundierte Karriereentscheidungen zu treffen. Das dazugehörige Ressourcenpaket setzt das Modell mithilfe von Sitzungsvorlagen, Planungsleitfäden, Reflexionsfragen und Fallbeispielen in die Praxis um. Diese Instrumente helfen Coaches und Institutionen, den Ansatz anzuwenden und Fortschritte in realen Lernkontexten zu überprüfen. Unter folgendem link kann die erarbeitete Methodik und das Ressourcenpaket eingesehen werden:
steamcoach.eu/methodology/

Das Programm zur kontinuierlichen beruflichen Weiterbildung (CPD) befähigt Lehrende, Ausbilder und Führungskräfte, die Unterrepräsentation von Frauen in technischen Berufen anzugehen. Das Blended-Learning-Format kombiniert Workshops mit selbstgesteuertem Online-Lernen und fördert so gendersensible Schulungen, inklusive Führung und praxisorientierte Diversitätsstrategien. Das Programm verknüpft Sofortmaßnahmen mit langfristigen institutionellen Veränderungen. Alle Projektmaterialien sind in Englisch und den Partnersprachen Bulgarisch, Niederländisch, Deutsch, Portugiesisch und Spanisch verfügbar.
Zugriff auf das CPD-Programm und das Lernportal:
steamcoach.eu/learning-hub/

Teilung der Ergebnisse und Aufrechterhaltung ihrer Wirkung

Das Outreach-Programm erweitert die Reichweite des Projekts durch Flyer, E-News, Meinungsartikel und Kampagnenvideos. Diese Materialien sensibilisieren für geschlechtsspezifische Barrieren und machen die Erfahrungen von Frauen in MINT-Berufen sichtbarer. Sie bieten Lehrenden, Institutionen und Arbeitgebern Ressourcen für ihre eigene Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit. Die Partner überprüften diese Arbeit im Rahmen der Wirkungsanalyse und prüften, wie die Ergebnisse zukünftige Bemühungen zur Gewinnung und Bindung von Frauen für technische Ausbildungs- und Karrierewege unterstützen können. Unter folgendem Link liegen weitere Informationen zur Verfügung:
steamcoach.eu/outreach/

In einer separaten Sitzung wurde die Frage der Eigenverantwortung und der Weiterführung des STEAM-Coach-Programms über das geförderte Projekt hinaus erörtert. Die Partner diskutierten, wie die Ergebnisse dauerhaft genutzt und ihre Anwendung in Bildung und Wirtschaft unterstützt werden können. Das Abschlusstreffen markierte die erfolgreiche Bereitstellung gemeinsamer Ressourcen und bekräftigte das Engagement des Konsortiums für deren fortwährende Relevanz. Pädagogen, Coaches und institutionelle Führungskräfte können nun auf die Methodik, das Trainingsprogramm und die Informationsmaterialien zurückgreifen, um inklusive Praktiken in ihren jeweiligen Einrichtungen zu stärken.

Die Ressourcen von STEAM Coach stehen zur Verfügung, um gendersensibles Coaching und inklusivere STEM- und Berufsbildungswege zu unterstützen.

Co-funded by the European Union