

*Reforço da colaboração para a igualdade de género nas STEM: parceiros europeus reúnem-se em Lisboa no âmbito do projeto STEAM Coach*



*Os parceiros do STEAM Coach reuniram-se em Lisboa para avançar com percursos inclusivos em STEM (ciência, tecnologia, engenharia e matemática) em toda a Europa*

A parceria STEAM Coach reúne organizações com competências complementares de toda a Europa, incluindo a Mindshift (Portugal), a Brainport Eindhoven (coordenador do projeto – Países Baixos), a Bimec Ltd. (Bulgária), a Internationaler Bund (Alemanha) e a AMUEBLA (Espanha). Em conjunto, trabalham para apoiar a mudança sistémica no Ensino e Formação Profissional (EFP), através do desenvolvimento de abordagens de coaching inovadoras e de soluções de aprendizagem inclusivas.

Nos dias 8 e 9 de maio de 2025, os parceiros do projeto europeu STEAM Coach reuniram-se em Lisboa para a sua primeira reunião transnacional presencial. Organizada pela Mindshift, a reunião representou um passo significativo no reforço da colaboração entre os membros do consórcio e no alinhamento de esforços estratégicos para apoiar percursos inclusivos em termos de género no ensino STEM e na formação profissional.

*Da visão à ação: desenvolvimento do STEAM Coach metodologia e recursos práticos*

A reunião proporcionou uma oportunidade importante para analisar os progressos alcançados durante a fase inicial do projeto e para planear, em conjunto, as próximas etapas de implementação. Um dos principais focos dos debates foi a primeira versão da STEAM Coach metodologia e recursos práticos, ambos concebidos para capacitar formadores, organizações e entidades com recursos práticos para promover a diversidade e incentivar mais mulheres e raparigas a seguir percursos nas áreas da ciência, tecnologia, engenharia, artes e matemática.

Os parceiros exploraram igualmente o desenvolvimento da Plataforma digital de aprendizagem do projeto, que funcionará como uma plataforma acessível para materiais de formação e recursos colaborativos de aprendizagem. Em paralelo, o consórcio analisou a estrutura e os conteúdos do programa de formação contínua para a diversidade, com o objetivo de reforçar as competências de líderes, formadores e profissionais de recursos humanos na promoção de ambientes educativos e de trabalho inclusivos.

*Da articulação da especialização nacional ao impacte europeu*

Um aspeto importante da reunião foi a clarificação do papel dos grupos nacionais de especialistas, cujos contributos irão apoiar a validação e o aperfeiçoamento dos resultados do projeto. O consórcio destacou a necessidade de feedback coordenado e consistente nos diferentes contextos nacionais, para garantir que os recursos STEAM Coach respondem eficazmente aos desafios reais enfrentados por formandos e instituições em toda a Europa. Para além do trabalho de conteúdo, as sessões abordaram aspetos organizacionais essenciais, incluindo comunicação, coordenação e gestão de riscos. Os parceiros reconheceram que cronogramas claros, colaboração transparente e partilha proativa de informação são essenciais para manter o progresso e garantir a entrega atempada dos resultados.

A reunião também constituiu um espaço importante para reforçar as relações interpessoais no consórcio. Através de atividades interativas e debates colaborativos, os participantes puderam criar confiança, partilhar experiências e reforçar o seu compromisso comum com a promoção da igualdade e da diversidade no ensino relacionado com STEM e nos percursos profissionais. Com a conclusão bem-sucedida desta primeira reunião transnacional, o consórcio continua a avançar com motivação renovada e um roteiro claro para os próximos meses. Através da colaboração, da inovação e de um forte enfoque na igualdade de género, o STEAM Coach visa contribuir para a construção de um ecossistema STEM mais diverso e orientado para o futuro em toda a Europa.

*Ao eliminar barreiras e promover a diversidade, o STEAM Coach capacita mulheres líderes*