

NIEUWSBRIEF

1

*Versterking van de samenwerking voor
gendergelijkheid in STEM: Europese
partners komen in Lissabon bijeen in het
kader van het STEAM Coach-project*



• • •

*De partners van STEAM Coach komen in Lissabon bijeen
om inclusieve STEM-trajecten (wetenschap, technologie,
techniek en wiskunde) in heel Europa te bevorderen.*

Het STEAM Coach-partnerschap brengt organisaties met complementaire expertise uit heel Europa samen, waaronder Brainport Development (projectleider – Nederland), Bimec Ltd. (Bulgarije), Mindshift (Portugal), Internationaler Bund (Duitsland) en AMUEBLA (Spanje). Samen zetten zij zich in om structurele veranderingen in het beroepsonderwijs en de beroepsopleiding te ondersteunen door innovatieve coachingmethoden en inclusieve leeroplossingen te ontwikkelen.

Op 8 en 9 mei 2025 kwamen de partners van het Europese project STEAM Coach bijeen in Lissabon, Portugal, voor hun eerste fysieke transnationale projectbijeenkomst. De bijeenkomst, georganiseerd door Mindshift, betekende een belangrijke stap voorwaarts in het versterken van de samenwerking tussen de consortiumleden en het afstemmen van strategische inspanningen ter ondersteuning van genderinclusieve trajecten in het STEM-onderwijs en de beroepsopleiding.

• • •

*Van visie naar praktijk: de ontwikkeling van de STEAM
Coach-methodiek en digitale hulpmiddelen*

De bijeenkomst bood een belangrijke gelegenheid om de voortgang te evalueren die tijdens de eerste fase van het project is geboekt en om gezamenlijk de volgende stappen in de uitvoering te plannen. Een centraal aandachtspunt van de besprekingen was het eerste ontwerp van de STEAM Coach-methodologie en de bijbehorende hulpmiddelenkit, die beide zijn ontworpen om docenten, opleiders en organisaties praktische hulpmiddelen aan te reiken om diversiteit te bevorderen en meer vrouwen en meisjes aan te moedigen een loopbaan in wetenschap, technologie, techniek, kunst en wiskunde na te streven.

De partners hebben zich ook gebogen over de ontwikkeling van het digitale leerplatform van het project, dat zal fungeren als een toegankelijk platform voor opleidingsmateriaal en hulpmiddelen voor samenwerkend leren. Tegelijkertijd heeft het consortium de structuur en inhoud onderzocht van het programma voor permanente professionele ontwikkeling op het gebied van diversiteit, dat tot doel heeft de vaardigheden van leidinggevendenden, docenten en HR-professionals te versterken bij het bevorderen van een inclusieve onderwijs- en werkomgeving.

• • •

Nationale expertise bundelen voor Europese impact

Een belangrijk onderdeel van de bijeenkomst was het verduidelijken van de rol van de nationale deskundigengroepen, wier bijdragen zullen bijdragen aan de validatie en verfijning van de projectresultaten. Het consortium benadrukte de noodzaak van gecoördineerde en consistente feedback in alle nationale contexten om ervoor te zorgen dat de STEAM Coach-tools effectief inspelen op de concrete uitdagingen waarmee leerlingen en instellingen in heel Europa worden geconfronteerd. Naast het inhoudelijke werk kwamen tijdens de sessies ook belangrijke organisatorische aspecten aan bod, waaronder communicatie, coördinatie en risicobeheer. De partners erkenden dat duidelijke tijdschema's, transparante samenwerking en proactieve informatie-uitwisseling essentieel zijn om het momentum te behouden en te zorgen voor tijdige levering van resultaten.

De bijeenkomst bood tevens een waardevolle gelegenheid om de onderlinge banden binnen het consortium te versterken. Door middel van interactieve activiteiten en gezamenlijke discussies konden de deelnemers vertrouwen opbouwen, ervaringen uitwisselen en hun gezamenlijke inzet voor het bevorderen van gelijkheid en diversiteit in STEM-gerelateerd onderwijs en loopbaantrajecten versterken.

Nu deze eerste transnationale bijeenkomst succesvol is afgerond, gaat het consortium met hernieuwde motivatie en een duidelijk stappenplan voor de komende maanden verder. Door middel van samenwerking, innovatie en een sterke focus op gendergelijkheid wil STEAM Coach bijdragen aan de opbouw van een meer divers en toekomstgericht STEM-ecosysteem in heel Europa.

*Door barrières weg te nemen en diversiteit te
bevorderen, helpt STEAM Coach vrouwelijke leiders.*