

*Fortaleciendo la colaboración para la igualdad de género en STEM: Socios europeos se reúnen en Lisboa en el marco del proyecto STEAM Coach.*



*Los socios de STEAM Coach se reúnen en Lisboa para promover itinerarios inclusivos de STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas) en toda Europa.*

El Consorcio de STEAM COACH reúne a organizaciones experimentadas de toda Europa, entre ellas Brainport Eindhoven (líder del proyecto - Países Bajos), Bimec Ltd. (Bulgaria), Mindshift (Portugal), Internationaler Bund (Alemania) y AMUEBLA (España). Juntas, trabajan para impulsar un cambio sistémico en la formación profesional mediante el desarrollo de enfoques de coaching innovadores y soluciones de aprendizaje inclusivas.

Los días 8 y 9 de mayo de 2025, los socios del proyecto europeo STEAM Coach se reunieron en Lisboa, Portugal, para su primera reunión transnacional presencial. Organizada por Mindshift, la reunión representó un importante avance en el fortalecimiento de la colaboración entre los miembros del consorcio y en la coordinación de los esfuerzos estratégicos para apoyar trayectorias inclusivas de género en la educación STEM y la formación profesional.

*De la visión a la acción: Dando forma a la metodología STEAM COACH y las herramientas digitales.*

La reunión brindó una oportunidad importante para revisar los avances logrados durante la fase inicial del proyecto y planificar conjuntamente las siguientes etapas de implementación. Un aspecto central de las discusiones fue el primer borrador de la Metodología STEAM Coach y el kit de recursos que la acompaña, ambos diseñados con el fin de proporcionar a educadores, formadores y organizaciones herramientas prácticas para promover la diversidad y alentar a más mujeres y niñas a seguir carreras en STEM.

Los socios también exploraron el desarrollo del centro de aprendizaje digital del proyecto, que servirá como una plataforma accesible con materiales de capacitación y recursos de aprendizaje colaborativo. Paralelamente, el consorcio examinó la estructura y el contenido del programa de desarrollo profesional continuo para la diversidad, cuyo objetivo es fortalecer las competencias de líderes, docentes y profesionales de recursos humanos relacionadas con el fomento de entornos educativos y laborales inclusivos.

*Uniando el conocimiento especializado de cada país para generar un impacto en toda Europa.*

Un aspecto importante de la reunión fue la clarificación del papel de los grupos de trabajo nacionales de expertos, cuyas contribuciones respaldarán la validación y el perfeccionamiento de los resultados del proyecto. El consorcio hizo hincapié en la necesidad de una coordinación coherente en todos los contextos nacionales para garantizar que las herramientas de STEAM Coach respondan eficazmente a los desafíos reales que enfrentan los estudiantes y las instituciones en toda Europa. Más allá del trabajo sustantivo, las sesiones abordaron aspectos organizativos clave, como la comunicación, la coordinación y la gestión de riesgos. Los socios reconocieron que establecer plazos claros, una colaboración transparente y el intercambio proactivo de información son esenciales para mantener el impulso y garantizar la entrega de los resultados.

La reunión también sirvió como un valioso espacio para fortalecer las relaciones interpersonales dentro del consorcio. Mediante actividades interactivas y debates colaborativos, los socios pudieron generar confianza, intercambiar experiencias y reforzar su compromiso conjunto de promover la igualdad y la diversidad en la educación y las trayectorias profesionales relacionadas con las disciplinas STEM. Tras la exitosa celebración de esta primera reunión transnacional, el consorcio continúa avanzando con motivación renovada y una hoja de ruta clara para los próximos meses. Mediante la colaboración, la innovación y un enfoque firme en la igualdad de género, STEAM Coach aspira a contribuir a la creación de un ecosistema STEM más diverso y orientado al futuro en toda Europa.

*Al derribar barreras y fomentar la diversidad, STEAM Coach empodera a mujeres líderes.*