

NIEUWSBRIEF

2

Training in inclusief leiderschap: AMUEBLA brengt Europese experts samen voor capaciteitsopbouw van het STEAM Coach-project



• • • • •

Een internationale bijeenkomst om diversiteit in STEM te bevorderen

In een omgeving van uitwisseling en samenwerkend leren organiseerde AMUEBLA op 14, 15 en 16 oktober een internationale bijeenkomst die een nieuwe stap betekende in de bevordering van diversiteit en gelijkheid in STEM-omgevingen (wetenschap, technologie, engineering en wiskunde). Dit was de capaciteitsopbouw van het Europese project STEAM Coach, dat samenviel met de Erasmus Days 2025 en waar professionals en vertegenwoordigers van verschillende Europese entiteiten bijeenkwamen die zich inzetten voor een meer inclusieve toekomst in onderwijs en werk.

De bijeenkomst, georganiseerd in het kader van Work Package 3 – Learning Hub & Professional Development for Diversity, had een duidelijk doel: het testen, evalueren en verbeteren van de door het consortium ontwikkelde trainingsinstrumenten om de manier waarop organisaties omgaan met diversiteit te veranderen. Gedurende drie dagen werden de deelnemers actieve leerlingen, die nieuwe methodologieën verkenden en hun inzichten over het ontwikkelde materiaal deelden.

• • • • •

De nadruk lag op twee belangrijke projectresultaten:

enerzijds de STEAM Coach Methodology, een innovatief coachingmodel dat genderinclusie en -gevoeligheid in opleiding en leiderschap stimuleert, en anderzijds het Continuus Professional Development Programme (CPDP), dat is ontworpen om leiders, trainers en human resources managers de vaardigheden bij te brengen die nodig zijn om meer rechtvaardige werk- en onderwijsomgevingen te creëren.

Dit programma, het CPDP, richt zich op competentiegebieden die de diversiteit van het consortium zelf weerspiegelen. Vanuit Portugal leidt de Mindshift Skills Hub het blok dat gewijd is aan cultureel bewustzijn, waarbij de vooroordelen en stereotypen worden aangepakt die nog steeds in organisaties bestaan. Vanuit Spanje coördineert AMUEBLA de module over inclusief leiderschap en management, met praktische instrumenten om gelijkheid en het behoud van divers talent te bevorderen. Ten slotte promoot Internationaler Bund uit Duitsland de educatieve verspreiding en promotie van STEM, gericht op communicatiestrategieën en beleid die gelijke kansen op wetenschappelijk en technologisch gebied bevorderen.

• • • • •

De nadruk lag op twee belangrijke projectresultaten:

Naast de presentaties en workshops werd de capaciteitsopbouw ervaren als een ruimte voor gezamenlijke reflectie, waar elke deelnemer zijn of haar ervaring inbracht om het opleidingsmateriaal te verrijken. De dynamiek maakte het mogelijk om de duidelijkheid, toepasbaarheid en reële impact van de methodologieën te evalueren, wat waardevolle feedback opleverde die zal dienen om de inhoud te perfectioneren vóór de officiële lancering ervan in de Digital Learning Hub van STEAM Coach.

Volgens de verantwoordelijken voor het project heeft deze bijeenkomst niet alleen de mogelijkheid geboden om educatieve instrumenten te valideren, maar ook om de banden tussen de partners en hun Europese netwerken te versterken, waardoor het collectieve vermogen om inclusieve strategieën in verschillende nationale contexten te implementeren, is versterkt.

Met dit initiatief blijft STEAM Coach zich inzetten voor zijn doel om een meer diverse, rechtvaardige en genderbewuste opleidingscultuur te creëren, waarin innovatie en inclusie hand in hand gaan.