

NEWSLETTER

2

Schulung zur Führung in Vielfalt: AMUEBLA bringt europäische Experten im Rahmen des Projekts „Kapazitätsaufbau für STEAM Coaches“ zusammen



• • •

Ein internationales Treffen zur Förderung der Vielfalt in MINT

In einem Umfeld des Austauschs und des kollaborativen Lernens, hostete AMUEBLA am 14., 15. und 16. Oktober ein internationales Treffen, das einen neuen Schritt zur Förderung von Vielfalt und Gleichstellung in den MINT-Fächern (Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften und Technik) markierte. Es war ein Kapazitätsaufbau des europäischen Projekts STEAM Coach, das, übereinstimmend mit den Erasmus-Tagen 2025, die Fachleute und Vertreter verschiedener europäischer Organisationen zusammenbrachte, die sich für eine inklusive Zukunft in Bildung und Arbeit einsetzen.

Das Treffen, das im Rahmen des Arbeitspaket 3 – Lernzentrum und berufliche Weiterentwicklung für Vielfalt organisiert war, hatte einen klaren Zweck: die vom Konsortium erstellten Schulungsinstrumente testen, bewerten und verbessern. Ziel war es, den Umgang von Organisationen mit Diversität zu verändern. In Laufe von drei Tagen wurden die Teilnehmenden zu aktiven Lernenden, erkundeten neue Methoden und brachten ihre Erkenntnisse in die entwickelten Materialien ein.

• • •

Der Schwerpunkt lag auf zwei zentralen Projektergebnissen:

Einerseits die STEAM-Coaching-Methodik, ein innovatives Coaching-Modell, das Geschlechterinklusion und Sensibilität in Training und Führung fördert; und andererseits das Programm zur kontinuierlichen beruflichen Weiterentwicklung (CPDP), entwickelt, um Führungskräfte, Ausbilder und Personalmanager mit den Fähigkeiten auszustatten, die für den Aufbau gerechterer Arbeits- und Bildungsumgebungen erforderlich sind.

Dieses Programm, das CPDP, konzentriert sich auf Kompetenzbereiche, die die Vielfalt des Konsortiums selbst widerspiegeln. Aus Portugal leitet der Mindshift Skills Hub den Block zum Thema kulturelles Bewusstsein, der sich mit den Vorurteilen und Stereotypen befasst, die in Organisationen nach wie vor bestehen. Aus Spanien koordiniert AMUEBLA das Modul zu inklusiver Führung und Management mit praktischen Instrumenten zur Förderung von Gleichberechtigung und Bindung vielfältiger Talente. Aus Deutschland schließlich fördert der Internationale Bund der Bildungs- und Förderachse MINT, die sich auf Kommunikationsstrategien und -maßnahmen konzentriert, die Chancengleichheit in den Bereichen Wissenschaft und Technologie begünstigen.

• • •

Der Schwerpunkt lag auf zwei zentralen Projektergebnissen:

Über die Präsentationen und Workshops hinaus wurde der Kapazitätsaufbau als ein gelebtes Erlebnis wahrgenommen. Dabei trug jeder Teilnehmende persönliche Erfahrungen zur Bereicherung der Schulungsmaterialien bei. Die Dynamik ermöglichte es, die Verständlichkeit, Anwendbarkeit und tatsächliche Wirkung der Methoden zu bewerten und wertvolles Feedback zu generieren, das dazu beitragen wird, die Inhalte vor ihrer offiziellen Einführung im Digitales Lernzentrum von STEAM Coach zu optimieren.

Laut den Projektverantwortlichen hat dieses Treffen nicht nur die Validierung von Lehrmitteln ermöglicht sondern auch die Beziehungen zwischen den Partnern und ihren europäischen Netzwerken gestärkt, wodurch die kollektive Fähigkeit gestärkt wird, inklusive Strategien in unterschiedlichen nationalen Kontexten umzusetzen.

*Mit dieser Initiative STEAM-Coaching bewegt sich
weiterhin auf sein Ziel zum Aufbau einer vielfältigen,
gerechteren und geschlechtersensiblen
Ausbildungskultur, wo Innovation und Inklusion Hand
in Hand gehen.*